

# Informe Anual 2015 de la Comisión Permanente de Capacitación y Cultura de la Transparencia

## Índice

	Página
Presentación	3
Atribución e Integrantes de la Comisión Permanente de Capacitación y Cultura de la Transparencia	6
Informe de la Comisión Permanente	
- Resultados 2015 de la Comisión enmarcados en los Objetivos, Estrategias y Líneas de Acción	7
- Asuntos relevantes tratados en las sesiones de la Comisión	10
- Seguimiento de Acuerdos	11
Informe de la Dirección General de Capacitación alineado a Objetivos, Estrategias y Líneas de Acción del Programa de la Comisión Permanente	
- Objetivo Específico 1. Fortalecer en los sujetos obligados y regulados las capacidades suficientes en materia de transparencia y protección de datos personales.	14
- Objetivo Específico 2. Impulsar estrategias de coordinación y multiplicación de la capacitación con los sujetos obligados, regulados y los órganos garantes.	29
- Objetivo Específico 3. Proponer la incorporación de temas de transparencia, acceso a la información y protección de datos en diferentes niveles educativos.	33

## **Presentación**

El presente informe, da cuenta de las acciones realizadas durante el año 2015 por la Comisión Permanente de Capacitación y Cultura de la Transparencia, en cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2015 de dicha Comisión. Se detallan los resultados obtenidos para cada uno de los objetivos, estrategias y líneas de acción contempladas en el citado programa.

La Comisión llevó a cabo 4 sesiones en las siguientes fechas:

- 19 de marzo
- 25 de junio
- 30 de septiembre
- 15 de diciembre

Se contó con la asistencia de todos los integrantes de la Comisión.

En términos generales, se cumplió con el 100% de las metas comprometidas en cada una de las 9 líneas de acción establecidas en el Programa de la Comisión. A continuación se destacan algunos de los logros relevantes alcanzados en 2015:

- 1) Mejora en la coordinación interna en materia de capacitación. Derivado del Acuerdo CCCT-004/25.06/2015 en el que se tomó conocimiento de los “Criterios para la coordinación de la capacitación presencial que imparte el INAI a sujetos obligados y regulados” y se dispuso que dicho documento debiera ser enviado a las Coordinaciones del Instituto para su debida observancia, se avanzó significativamente en alcanzar el propósito de darle dirección, coordinación y orden a las actividades de capacitación que realizan las diferentes unidades administrativas a efecto de alinear, articular y dar congruencia a esta actividad del Instituto.
- 2) Integración de la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia (RENATA). Un avance importante en el marco del Sistema Nacional de Transparencia, fue la integración de la RENATA, procedente del Acuerdo CCCT-004/25.06/2015 en el que se instruyó a la Dirección General de Capacitación integrara una estrategia a seguir, en el segundo semestre del año en materia de capacitación, frente a los retos que planteaba la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Se integró la RENATA con los Enlaces de Capacitación de los Órganos Garantes, como una estrategia de coordinación y comunicación con y entre los órganos garantes, con respeto irrestricto a sus autonomías y especificaciones

locales, para compartir, planear, evaluar y dar seguimiento a los programas de capacitación en la materia.

- 3) Incremento significativo en metas de capacitación en línea. Una de las estrategias impulsadas por la Comisión para el 2015 fue la de “Proponer la modalidad en línea como la mejor alternativa para ampliar la cobertura de capacitación de sujetos obligados y regulados”. En materia de acceso a la información y temas relacionados, en el Campus Servidores Públicos se tuvo un incremento del 119%, (73,213 acreditados) con relación a 2014 (33,359 acreditados). La eficiencia terminal fue de 89%. En materia de datos personales y temas relacionados, en el Campus Iniciativa Privada se alcanzó un incremento de 58.71 por ciento (2,415 acreditados) con relación al año anterior (1,418 acreditados). La eficiencia terminal en el año 2015 fue de 64 por ciento.
- 4) Programa Intensivo de Capacitación en la LGTAIP. En coordinación con la Facultad de Derecho de la UNAM y las Direcciones Generales de Enlace con Sujetos Obligados, del 21 de septiembre al 18 de diciembre, se realizó una jornada intensiva de capacitación en la LGTAIP, en la que se capacitó a 9,091 servidores/as públicos (46% mujeres y 53.3% hombres) e integrantes de 244 sujetos obligados. En Total se realizaron 90 cursos con una duración promedio de 5 horas. La impartición estuvo a cargo de la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM); quien otorgó valor curricular a los cursos.
- 5) Inclusión de temas relativos a los derechos de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales en instituciones educativas. Uno de los objetivos del Programa de Trabajo de la Comisión para el 2015 fue el de “Promover la incorporación de los temas de transparencia, acceso a la información y protección de datos en el sistema educativo”. En cumplimiento de dicho objetivo, la Comisión supervisó el avance de diversas acciones de formación educativa que a continuación se enlistan:
  - **Programa de Maestría en Derecho en el campo del conocimiento del derecho a la información**, desarrollado mediante convenio con la Universidad Nacional Autónoma de México. El inicio del primer semestre fue en febrero del presente año.
  - **Aula Iberoamericana en Protección de Datos Personales**; una materia en línea sobre protección de datos personales, desarrollada y puesta en plataforma mediante contrato con la Benemérita Universidad Autónoma de

Puebla. Este año se ofertará la materia a estudiantes de la licenciatura en Derecho.

- **Diplomado en Protección de Datos Personales**, mediante convenio de colaboración con la Universidad de Guadalajara. Programa que se ofertará en línea a todo el país en 2016.
- **Curso: Derecho de Acceso a la Información** impartido en la Especialidad en Acceso a la Información Gubernamental de la Escuela Nacional de Estudios para el Desarrollo Agrario de la Procuraduría Agraria, en el que participaron servidores públicos de la Procuraduría y de las diferentes delegaciones en el país.

## **Atribución de la Comisión Permanente de Capacitación y Cultura de la Transparencia:**

Deliberar, supervisar, proponer, opinar y evaluar la política general de capacitación, el proceso de formación en materia de datos personales, acceso a la información y organización de archivos, capacitar, orientar y asesorar a servidores públicos, comunidades académicas, integrantes de organizaciones civiles, responsables y al sector privado, en materia de protección de datos personales, acceso a la información y archivos.

### **Integrantes:**

- Rosendoevgueni Monterrey Chepov, Comisionado Coordinador.
- Areli Cano Guadiana, Comisionada integrante.
- María Patricia Kurczyn Villalobos, Comisionada integrante.
- José de Jesús Ramírez Sánchez, Coordinador Ejecutivo.
- Arminda Balbuena Cisneros, Directora General de Capacitación.
- Ana Leonor Gaitán Montiel, Representante de la Comisionada Presidente.

## Resultados 2015 de la Comisión enmarcados en los Objetivos, Estrategias y Líneas de Acción

Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción	DG Responsable	Estatus	Observaciones
Fortalecer en los sujetos obligados y regulados las capacidades suficientes en materia de transparencia y protección de datos personales.	Supervisar el cumplimiento de los objetivos y metas planteados en los programas y proyectos de capacitación.	Vigilar la realización de las Jornadas de Sensibilización dirigidas a los nuevos sujetos obligados y a las regiones de la COMAIP.	DGC	Realizada	Se impartieron 16 Jornadas de Sensibilización en las que se contó con la participación de 1,029 servidores públicos e integrantes de los sujetos obligados; 12 de ellas dirigidas a Órganos Garantes en los Estados y 4 a Nuevos Sujetos Obligados del ámbito federal. En las 16 Jornadas se impartieron 23 conferencias sobre retos y perspectivas de la LGTAIP. Las ciudades sedes de las Jornadas dirigidas a Órganos Garantes fueron: Mérida, Cuernavaca, Saltillo, Chilpancingo, Chihuahua, Toluca, Mexicali, Monterrey, Durango, Poza Rica y el DF. Asimismo, las Jornadas para Nuevos Sujetos Obligados fueron dirigidas a diversas instituciones, así como al Consejo de la Judicatura Federal, el Senado de la República y la Cámara de Diputados.
Fortalecer en los sujetos obligados y regulados las capacidades suficientes en materia de transparencia y protección de datos personales.	Supervisar el cumplimiento de los objetivos y metas planteados en los programas y proyectos de capacitación.	Supervisar que exista una oferta de capacitación permanente en los temas de interés del Instituto.	DGC	Realizada	Se supervisó permanentemente la ejecución de los cursos y talleres de capacitación considerados, los cuales, en materia presencial fueron: Introducción a la LFTAIPG en el marco de la LGTAIP; Sensibilización para la Transparencia y la Rendición de Cuentas; Introducción a la Administración Pública Mexicana; Ética Pública; Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva; y, Políticas de Transparencia. En la modalidad en línea, se supervisó la ejecución de los 9 cursos disponibles.  Asimismo, se supervisó el desempeño del Programa Intensivo de Capacitación en la LGTAIP, realizado en coordinación con la Facultad de Derecho de la UNAM, en el que se realizaron 90 cursos adicionales a lo programado, dirigidos a integrantes de los Comités y Unidades de Transparencia de los Sujetos Obligados, así como al personal de las áreas determinadas por las instituciones, con una asistencia de 9,091 servidores públicos e integrantes de los sujetos obligados adscritos a 244 Instituciones.

<p>Fortalecer en los sujetos obligados y regulados las capacidades suficientes en materia de transparencia y protección de datos personales.</p>	<p>Supervisar el cumplimiento de los objetivos y metas planteados en los programas y proyectos de capacitación.</p>	<p>Opinar sobre los resultados obtenidos en los cursos presenciales y en línea.</p>	<p>DGC</p>	<p>Realizada</p>	<p>En capacitación presencial en materia de Datos Personales, se dio cuenta a la Comisión, del cumplimiento del número de acciones de capacitación programadas para el año 2015 (90), mismas que fueron superadas, al realizarse 99 acciones de capacitación durante el periodo señalado, con un total de 3 mil 421 participantes y un promedio de evaluación de calidad de 9.7 y de enseñanza aprendizaje de 9.8. En el Campus Iniciativa Privada del Centro de Formación Virtual, se dio cuenta a la Comisión que durante el año 2015, se tuvo un registro de 3 mil 796 participantes, de los cuales, 2 mil 415 acreditaron al menos un curso de los ofertados, lo que representa una eficiencia terminal del 64%, con un incremento respecto al año anterior de 8% en lo referente a la eficiencia terminal. En materia de Transparencia y Acceso a la Información, se supervisó la realización de 127 acciones de capacitación presenciales en las que se contó con la asistencia de 5,162 participantes, quienes son servidores públicos e integrantes de los sujetos obligados; asimismo, de 30 cursos de Introducción a la LFTAIPG en el marco de la LGTAIP con 1,133 participantes. Por lo que se refiere a la capacitación en línea, en el Campus Servidores Públicos, se contó con 73,213 participantes que acreditaron los diversos cursos disponibles, con una eficiencia terminal promedio de 89%.</p>
<p>Fortalecer en los sujetos obligados y regulados las capacidades suficientes en materia de transparencia y protección de datos personales.</p>	<p>Proponer la modalidad en línea como la mejor alternativa para ampliar la cobertura de capacitación de sujetos obligados y regulados.</p>	<p>Proponer la apertura de nuevos Campus dentro del CEVIFAI y ampliar y actualizar la oferta capacitadora</p>	<p>DGC</p>	<p>Realizada</p>	<p>Se impulsó la creación de tres nuevos Campus en el CEVINAI para atender la demanda de capacitación de los nuevos sujetos obligados, así como el desarrollo de 6 nuevos cursos en los siguientes temas: Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; Reforma Constitucional; Sensibilización a la Transparencia y la Rendición de Cuentas; Clasificación y Prueba de Daño; Introducción a la Administración Pública Mexicana; y, Bases de Interpretación y Aplicación de la Ley General.</p> <p>En materia de Datos Personales, se impulsó la actualización de los cursos disponibles en el Campus Iniciativa Privada y el desarrollo de un curso en materia de autorregulación.</p>
<p>Fortalecer en los sujetos obligados y regulados las capacidades suficientes en materia de transparencia y protección de datos personales.</p>	<p>Proponer la modalidad en línea como la mejor alternativa para ampliar la cobertura de capacitación de sujetos obligados y regulados.</p>	<p>Opinar sobre el desarrollo de la asignatura optativa en línea para estudiantes universitarios que les acerque al conocimiento de la normatividad y el ejercicio del derecho a la protección de datos personales.</p>	<p>DGC</p>	<p>Realizada</p>	<p>Se dio cuenta a la Comisión Permanente de Capacitación y Cultura de la Transparencia de los trabajos de desarrollo e implementación en plataforma de la materia de Datos Personales, ofertada por la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla en la Facultad de Derecho, en dos de sus licenciaturas.</p>

<p>Impulsar estrategias de coordinación y multiplicación de la capacitación con los sujetos obligados, regulados y los órganos garantes.</p>	<p>Fomentar acciones que impulsen la unidad funcional, metodológica y estratégica de la capacitación</p>	<p>Proponer la creación de mecanismos de coordinación y comunicación para unificar criterios y desarrollar un trabajo coordinado a nivel nacional en materia de capacitación.</p>	<p>DGC</p>	<p>Realizada</p>	<p>Se realizaron 16 Talleres: 5 con los Enlaces de Capacitación de la APF. En coordinación con la anterior DGNSOAC, se realizaron 6 con: Tribunales Autónomos; Órganos Autónomos; Poder Judicial; Poder Legislativo, Órganos Electorales; y, Partidos Políticos. 5 en coordinación con la Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas y los Órganos Garantes en las entidades federativas. Se contó con una participación de 489 asistentes.</p>
<p>Impulsar estrategias de coordinación y multiplicación de la capacitación con los sujetos obligados, regulados y los órganos garantes.</p>	<p>Fomentar acciones que impulsen la unidad funcional, metodológica y estratégica de la capacitación</p>	<p>Supervisar la formación de equipos de facilitadores para ampliar la cobertura de capacitación presencial en los sujetos obligados, regulados y Órganos Garantes.</p>	<p>DGC</p>	<p>Realizada</p>	<p>En materia de datos personales, la Comisión tomó conocimiento durante 2015 de las acciones de capacitación para el fortalecimiento a la Red de Facilitadores en materia de protección de datos personales que lidera la Coordinación de Protección de Datos Personales.</p> <p>En materia de Acceso a la Información se impartieron 12 talleres, 3 dirigidos a personal del INAI y 6 a servidores públicos de los sujetos obligados. Asimismo, se impartieron 3 talleres a Órganos Garantes en los Estados en coordinación con la Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas. En los 12 talleres, se capacitaron a 241 servidores públicos, mismos que se encuentran en el proceso de impartir al menos dos cursos en sus instituciones para la obtención de la constancia como instructores formados.</p>

<p>Proponer la incorporación de temas de transparencia, acceso a la información y protección de datos en diferentes niveles educativos.</p>	<p>Proponer alianzas estratégicas para la incorporación de los temas de transparencia, acceso a la información y protección de datos en actividades curriculares y/o extracurriculares</p>	<p>Incentivar la celebración de convenios de colaboración con instituciones académicas y de investigación.</p>	<p>DGC</p>	<p>Realizada</p>	<p>Durante 2015 se dio cuenta a la Comisión Permanente de Capacitación y Cultura de la Transparencia, de las acciones de colaboración académica con diversas instituciones educativas para la posterior firma de convenios, como con la Universidad Nacional Autónoma de México, para la realización de un programa de Maestría; la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla para el desarrollo del Aula Iberoamericana y con la Universidad de Guadalajara para el diseño e implementación de un Diplomado en Protección de Datos Personales en línea, así como con la Escuela Nacional de Estudios en Desarrollo Agrario de la Procuraduría Agraria.</p>
---	--	--	------------	------------------	---

Proponer la incorporación de temas de transparencia, acceso a la información y protección de datos en diferentes niveles educativos.	Proponer alianzas estratégicas para la incorporación de los temas de transparencia, acceso a la información y protección de datos en actividades curriculares y/o extracurriculares	Aprobar los contenidos educativos y las instituciones académicas que los implementarán	DGC	Realizada	Se dio cuenta a la Comisión de los contenidos temáticos y las instituciones educativas que los implementarán, en actividades como el Diplomado en protección de datos personales, la Maestría en Derecho en el campo del conocimiento del Derecho a la Información y el desarrollo instruccional y puesta en plataforma del Aula Iberoamericana de Protección de Datos Personales.
--	---	--	-----	-----------	--

### Asuntos relevantes tratados en las sesiones de la Comisión

Calendario de sesiones ordinarias programadas	Calendario de sesiones ordinarias realizadas	Asuntos relevantes tratados en la sesión
19 de marzo de 2015	19 de marzo de 2015	Revisión y visto bueno del Programa Anual de Trabajo de la Comisión Permanente Modificación de los integrantes de la Comisión Solicitud a la DGC, el Diseño del Protocolo de Reconocimientos 100% Capacitados
18 de junio de 2015	25 de junio de 2015	Presentación, revisión y visto bueno del Informe semestral de la Dirección General de Capacitación. Se toma conocimiento de los Criterios para la Coordinación de la Capacitación Presencial que imparte el INAI para observancia de las Direcciones Generales. Se toma conocimiento del Protocolo de Reconocimientos 100% Capacitados Revisión y definición de los criterios para el proceso de ingreso a la Maestría con la UNAM. Revisión y definición de la convocatoria del Diplomado en Protección de Datos Personales con la UDEG.
10 de septiembre de 2015	30 de septiembre de 2015	Presentación, revisión y visto bueno del Informe de Avances de la Dirección General de Capacitación (preliminar). Se presentó el estatus del seguimiento a los Acuerdos tomados por la Comisión Permanente.
10 de diciembre de 2015	15 de diciembre de 2015	Presentación, revisión y visto bueno del Informe de Avances de la Dirección General de Capacitación (preliminar).

## Seguimiento de Acuerdos

### COMISIÓN DE CAPACITACIÓN Y CULTURA DE LA TRANSPARENCIA

#### SEGUIMIENTO DE ACUERDOS

Fecha de la Sesión de la Comisión	Número de Acuerdo	Acuerdo	Atención
19 de marzo de 2015	<b>Acuerdo CCCT-004/19.03/2015.-</b>	Se aprobó en lo general la propuesta de Programa Anual de Trabajo de la Comisión Permanente de Capacitación y Cultura de la Transparencia, a reserva de que se incorporen las observaciones que realizaron los integrantes de dicha Comisión.	Se incorporaron las observaciones y se presentó para su aprobación en el Pleno el 26 de marzo.
19 de marzo de 2015	<b>Acuerdo CCCT-005/19.03/2015.-</b>	Se acuerda que los Comisionados integrantes de la Comisión, determinen la fecha para la entrega de reconocimientos, asimismo, se determinó que la Dirección General de Capacitación diseñe y envíe un protocolo para el desarrollo de tal actividad.	Se envió a la Comisión la propuesta del Protocolo para la entrega de reconocimientos 100% Capacitados, se recibieron comentarios de la Comisionada Patricia Kurczyn Villalobos, mismos que fueron incorporados. La entrega de reconocimientos se llevó a cabo el 14 de mayo.
19 de marzo de 2015	<b>Acuerdo CCCT-006/19.03/2015.-</b>	Se aprueba la propuesta de difusión del Máster titulado "La protección constitucional y en el sistema interamericano de los derechos fundamentales" Dr. Jorge Carpizo 2015, a través de la Dirección General de Capacitación, a los trabajadores del Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos.	Este acuerdo se cumplió el 20 de marzo a través de un correo dirigido a la comunidad del INAI por parte del Director General de Administración a petición de esta Dirección General.
25 de junio de 2015	<b>Acuerdo CCCT-003/25.06/2015.-</b>	Se acordó buscar el mejor mecanismo para mantener informados a los Comisionados del Instituto y a las distintas Comisiones sobre la agenda de cursos a impartirse semanalmente por parte de la Dirección General de Capacitación.	El 1 de julio se solicitó a los integrantes de la Comisión, designaran a las personas de sus ponencias para la instalación de la carpeta compartida, para el seguimiento de las acciones de capacitación presencial. Se instaló al personal designado por la Comisionada Presidente, Ximena Puente de la Mora, la Comisionada Areli Cano Guadiana y la Comisionada Patricia Kurczyn Villalobos.

25 de junio de 2015	<b>Acuerdo CCCT-004/25.06/2015.-</b>	Se acordó que la Dirección General de Capacitación integrará un documento respecto a la estrategia a seguir, en el segundo semestre del año en materia de capacitación, frente a los retos que plantea la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, mismo que será enviado a los integrantes de la Comisión para sus comentarios.	El 20 de julio se envió la Estrategia de Capacitación para el 2do. Semestre de 2015 a los integrantes de la Comisión. Se recibieron comentarios de la Comisionada Areli Cano Guadiana, mismos que fueron tomados en cuenta.
25 de junio de 2015	<b>Acuerdo CCCT-005/25.06/2015.-</b>	Se tomó conocimiento de los Criterios para coordinar la capacitación presencial que imparte el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, a personal e integrantes de los sujetos obligados y regulados, por lo que dicho documento deberá ser enviado a las Coordinaciones del Instituto para su debida observancia.	El documento de los criterios fue enviado el 30 de junio por parte del Coordinador de la Comisión, a las Coordinaciones del Instituto.
25 de junio de 2015	<b>Acuerdo CCCT-006/25.06/2015.-</b>	Se tomó conocimiento de los Protocolos para la entrega de Reconocimientos de Institución 100% Capacitada en la LFTAIPG y de Comité de Transparencia 100% Capacitado. Se acordó que se valorará ampliar la vigencia del Reconocimiento de uno a dos años.	Para el próximo año, se revisará la ampliación de la vigencia del Reconocimiento, en el marco de los trabajos de la Red.
25 de junio de 2015	<b>Acuerdo CCCT-007/25.06/2015.-</b>	Se tomó conocimiento de la Propuesta para los lineamientos de ingreso al programa de la Maestría en Derecho en el campo del conocimiento del Derecho a la Información, para aspirantes internos y externos y se acordó la incorporación de nuevos lineamientos para el proceso de selección, adicionales a lo señalado en la Convocatoria que emitirá la UNAM, que serán aplicados en el caso de resultar un número mayor a 40 aspirantes que cumplan los requisitos en el proceso de selección.	Se incorporaron los lineamientos señalados por la Comisión de Capacitación y Cultura de la Transparencia y serán informados por escrito a los aspirantes a ingresar al programa educativo. Asimismo se harán de su conocimiento en la reunión informativa a realizarse el próximo 2 de octubre en las instalaciones del INAI.
25 de junio de 2015	<b>Acuerdo CCCT-008/25.06/2015.-</b>	Se tomó conocimiento de la Propuesta para la Convocatoria del Diplomado en Protección de Datos Personales, mediante convenio con el Instituto Nacional de Administración Pública. Los integrantes de la Comisión de Capacitación y Cultura de la Transparencia, revisarán la lista de docentes enviada por el INAP y enviarán	Al concluir la sesión, la Directora General de Capacitación fue informada sobre los nombres de los docentes aprobados por los integrantes de la Comisión de Capacitación y Cultura de la Transparencia.

		una propuesta Institucional para los cuatro módulos.	
30 de septiembre de 2015	<b>Acuerdo CCCT-003/30.09/2015.-</b>	Se tiene por presentado el Avance de actividades de la Dirección General de Capacitación correspondiente al periodo julio a septiembre de 2015.	No requiere seguimiento.
30 de septiembre de 2015	<b>Acuerdo CCCT-004/30.09/2015.-</b>	Se tiene por presentado el documento relativo al Seguimiento de Acuerdos realizado por la Dirección General de Capacitación, en el periodo que se informa.	No requiere seguimiento.
15 de diciembre de 2015	<b>Acuerdo CCCT-003/15.12/2015.-</b>	Se tiene por presentado el Informe de Avances de la Dirección General de Capacitación 2015.	No requiere seguimiento.
15 de diciembre de 2015	<b>Acuerdo CCCT-004/15.12/2015.-</b>	Se tiene por presentado el tema relativo a la capacitación en materia de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública para los servidores públicos del INAI.	No requiere seguimiento.

**Informe de la Dirección General de Capacitación alineado a Objetivos, Estrategias y Líneas de Acción del Programa de la Comisión Permanente**

<b>Objetivo Específico 1.</b>	<b><i>Fortalecer en los sujetos obligados y regulados las capacidades suficientes en materia de transparencia y protección de datos personales.</i></b>
<b>Estrategia 1.</b>	<i>Supervisar el cumplimiento de los objetivos y metas planteados en los programas y proyectos de capacitación.</i>

<b>Línea de Acción 1.1.1</b>	<i>Vigilar la realización de las Jornadas de Sensibilización dirigidas a los nuevos sujetos obligados y a las regiones de la COMAIP.</i>
------------------------------	--

**Acciones Realizadas por la Dirección General de Capacitación:**

Estas jornadas estuvieron dirigidas principalmente a nuevos sujetos obligados, órganos garantes y sujetos obligados en los estados, con el propósito de que identifiquen, como un primer paso, los principales retos que implica en sus organizaciones, la implementación tanto de la Reforma Constitucional como la Legal.

Las jornadas de sensibilización se desarrollaron a partir de la impartición de conferencias magistrales a cargo de un investigador especializado en los temas de la Reforma Constitucional y Legal, a partir de la cual, se genera un intercambio de ideas y experiencias con los participantes, con el propósito de desarrollar una mejor comprensión y entendimiento de los retos, alcances y transformaciones normativas, que plantea la Ley General de Acceso a la Información Pública.

Se realizaron 16 Jornadas de Sensibilización en las que se impartieron 23 conferencias con una asistencia total de 1,029 servidores públicos e integrantes de nuevos sujetos obligados, órganos garantes y sujetos obligados en los estados, con un promedio de 9.5 en la evaluación de calidad realizada por los participantes, respecto a los conferencistas, el cumplimiento de objetivos y la pertinencia de las jornadas. La escala es de 5 a 10, en donde el 5 es inaceptable y 10 excelente.

Del total de jornadas realizadas, 12 fueron dirigidas a órganos garantes y sujetos obligados de los estados, en las que se impartieron 17 conferencias de investigadores especializados en el tema. La participación en estas Jornadas fue de 664 integrantes y servidores públicos de órganos garantes y sujetos obligados de los estados de la República, adscritos a 301 sujetos obligados. La evaluación de calidad promedio realizada por los participantes reporta una calificación de 9.5.

Se realizaron 4 Jornadas dirigidas a Nuevos Sujetos Obligados en las que se impartieron 5 conferencias. La participación fue de 365 servidores públicos y personas provenientes de 30 sujetos obligados. La evaluación de calidad promedio realizada por los participantes fue de 9.5

La meta programada en el Proyecto Estratégico “Jornadas de Sensibilización a Nuevos Sujetos Obligados” fue de 8 Jornadas, superándose en un 100%.

Esto se debió a que las sesiones de las jornadas, que tienen una duración de 3 horas, se incluyeron en el marco de los Foros Regionales: Retos de la Ley General de Transparencia en las Entidades Federativas organizadas por la anterior Dirección General de Estados y Municipios.

En el caso de las jornadas dirigidas a nuevos sujetos obligados se realizaron en el marco del “Encuentro General: Jornadas de sensibilización y generación de Grupos de Opinión para el Fomento de la Cultura de la Transparencia en Nuevos Sujetos Obligados”, organizadas por la anterior Dirección General de Nuevos Sujetos Obligados de Asesoría y Consulta. Estos eventos no se tenían previstos cuando se realizó la programación de las Jornadas.

Del total de participantes a las Jornadas el 52% son hombres y el 48% son Mujeres.

### Jornadas de Sensibilización en los Estados

Fecha	Sede	Ponentes	Número de participantes	Evaluación de calidad	Sujetos Obligados participantes
03-jun	D.F.	Dra. Issa Luna y Dr. Miguel Carbonell	50	9.4	20
09-jul	Mérida	Dr. José Roldan Xopa y Mtro. Jorge Islas	19	9.5	7
05-ago	Cuernavaca	Dra. Alejandra Ríos Cázares y Mtro. Jorge Islas	55	9.6	35
06-ago	Saltillo	Dr. Miguel Carbonell y Mtro. Jorge Islas	83	9.7	50
20-ago	Chilpancingo	Dra. Issa Luna y Dr. José Antonio Aguilar R.	84	9.2	45
10-sep	Chihuahua	Dr. José Antonio Aguilar R.	63	9.2	27
17-sep	Toluca	Dr. Sergio López Ayllón	55	9.7	17
17-sep	Mexicali	Dra. Issa Luna	24	9.6	13
17-sep	Monterrey	Mtro. Jorge Islas	29	9.7	13
25-sep	Durango	Mtro. Jorge Islas	69	9.2	40

Fecha	Sede	Ponentes	Número de participantes	Evaluación de calidad	Sujetos Obligados participantes
28-sep	Poza Rica	Dr. Jesús Rodríguez Zepeda	98	9	15
28-oct	Jalisco	Mtro. Jorge Islas	36	9.6	19
			664	9.5	301

### Jornadas de Sensibilización dirigidas a nuevos sujetos obligados

Fecha	Sede	Ponentes	Número de participantes	Evaluación de calidad	Sujetos participantes
23-jun	INAI	Dr. Ricardo Raphael de la Madrid y Dr. José Roldán Xopa	82	9.3	26
09-oct	Consejo de la Judicatura Federal	Dr. Ricardo Raphael de la Madrid	99	9.7	2
16-oct	Senado de la República	Dr. Ricardo Raphael de la Madrid	91	9.6	1
23-oct	Cámara de Diputados	Dr. Ricardo Raphael de la Madrid	93	9.4	1
			365	9.5	30

**Línea de Acción 1.1.2.**

*Supervisar que exista una oferta de capacitación permanente en los temas de interés del Instituto.*

### Acciones Realizadas por la Dirección General de Capacitación:

#### Oferta capacitadora del INAI:

En materia de Transparencia, Acceso a la información y temas afines, se cuenta con la siguiente oferta capacitadora misma que se imparte en las aulas de capacitación y en el Auditorio Alonso Lujambio de manera sistemática en fechas preestablecidas:

1. Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental en el marco de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública. (6 horas).
2. Sensibilización para la Transparencia y la Rendición de Cuentas (5 horas).
3. Introducción a la Administración Pública Mexicana (6 horas).
4. Ética Pública (6 horas).

5. Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva (3 horas)
6. Políticas de Transparencia (3 horas)

De los cursos presenciales que se tenían programados ofertar de manera permanente, que son impartidos por instructores internos especialistas en los temas, se dejaron de impartir debido a que las áreas sustantivas se encontraban en proceso de elaboración de los lineamientos para atender las disposiciones de la Ley General.

- Clasificación y prueba de daño
- Criterios del Pleno
- Uso y carga del POT

### **Cursos presenciales en materia de Protección de Datos Personales**

1. Curso de Introducción a la LFPDPPP (5 horas)
2. Taller Aviso de Privacidad (5 horas)
3. Atención a las solicitudes de derechos ARCO (5 horas)
4. Medidas de seguridad (5 horas)
5. Guía para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad de Datos Personales (5 horas)

### ***Cursos en Línea alojados en el CEVINAI:***

#### ***Campus Servidores Públicos: Cursos en línea disponibles***

1. Introducción a la LFTAIPG en el marco de la LGTAIP (7 horas).
2. Clasificación y Desclasificación de la Información (3 horas).
3. Organización y Conservación de los Archivos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal (3 horas).
4. Ética Pública (5 horas).
5. Metodología para la Organización de Sistemas Institucionales de Archivos (3 horas).
6. Producción e integración de la información archivística (3 horas).
7. Metodología para el diseño, formulación de sistemas de clasificación y ordenación archivística (3 horas).
8. Descripción archivística (3 horas).
9. Metodología para la valoración y disposición documental (3 horas).

---

**Campus Iniciativa Privada: Cursos en línea disponibles:**

1. Introducción a la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (5 horas)
2. Aviso de Privacidad (3 horas)
3. Designación de la Persona o Departamento de Datos Personales (3 horas)
4. Atención a las Solicitudes de Derechos ARCO (3 horas).

**Programa de Capacitación intensivo en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.**

Adicional a los proyectos y programas que le fueron autorizados a la Dirección General de Capacitación, en cumplimiento al acuerdo de la Comisión en la reunión celebrada el 25 de junio pasado, respecto de la necesidad de diseñar una estrategia de capacitación frente a los retos que plantea la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, se elaboró la estrategia y se puso en marcha un Programa Intensivo de Capacitación en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP).

El propósito fundamental de este programa fue el de habilitar principalmente a las y los servidores públicos, titulares y suplentes de los Comités y Unidades de Transparencia de los sujetos obligados, así como de las unidades administrativas que ellos determinaron, en los aspectos fundamentales de la LGTAIP y generar un intercambio de ideas y experiencias con los participantes, a fin de desarrollar una mejor comprensión y entendimiento de los retos, alcances y transformaciones normativas que plantea la Ley General.

Con la colaboración de la Facultad de Derecho de UNAM y las Direcciones Generales de Enlace del Instituto, el Programa Intensivo de capacitación dio inicio el 21 de septiembre pasado y concluyó el 18 de diciembre de 2015.

Los Instructores principales de los cursos fueron profesores de la Facultad de Derecho de la UNAM y una vez que los participantes finalizaron el curso, con calificación aprobatoria, se entregó una constancia con valor curricular.

Las acciones específicas que el equipo de trabajo ha realizado para la correcta ejecución del programa son las siguientes:

**Reuniones de Trabajo.**

Se realizaron 6 Reuniones de trabajo con la Facultad de Derecho de la UNAM para intercambiar experiencias, ajustar contenidos y presentaciones de los cursos, actualización al grupo de instructores de la Facultad por parte de las Direcciones Generales del Instituto, programar y calendarizar cursos, entre otros.

### **Realización y coordinación de los Cursos de Capacitación:**

Se impartieron los 90 cursos programados, a los que asistieron 9,091 servidores públicos e integrantes de 244 sujetos obligados, con una evaluación de calidad registrada por los asistentes con relación a: los Instructores, el logro de objetivos, los contenidos y la utilidad del curso, fue en promedio de 9 puntos en una escala de 5 al 10 en donde 5 es muy mal y 10 excelente.

Del total de participantes el 46.7% fueron mujeres y el 53.3% hombres

### **Cursos impartidos en el Programa Intensivo de Capacitación en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP).**

Programa	Cursos		Participantes	Sujetos obligados
	Programados	Realizados		
Intensivo de Capacitación en materia de la LGTAIP	90	90	9,091	244

#### **Línea de Acción 1.1.3.**

*Opinar sobre los resultados obtenidos en los cursos presenciales y en línea.*

### **Acciones Realizadas por la Dirección General de Capacitación en el Programa ordinario:**

#### **Capacitación Presencial en materia de Acceso a la Información y temas relacionados.**

En materia de acceso a la información y temas afines, durante 2015, se llevaron a cabo un total de 127 acciones de capacitación presenciales en las que participaron 5,162 participantes servidores públicos e integrantes de diferentes sujetos obligados; de los cuales el 50.3% son hombres y el 49.7 % son mujeres.

Se cumplió con el 100% de las metas establecidas en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR).

### Programa Anual Ordinario de Capacitación 2015

Acciones de capacitación en materia de acceso a la información y temas relativos	Acciones de capacitación	Participantes
Introducción a la LFTAIPG	22	879
Sensibilización a la Transparencia y a la Rendición de Cuentas	40	1,523
Ética Pública	41	1,034
Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva	3	168
Políticas de Acceso	4	98
Introducción a la Administración Pública Mexicana	10	680
Sensibilización a la LGTAIP	7	780
	<b>127</b>	<b>5,162</b>

Cursos impartidos en el marco del Proyecto Estratégico Desarrollo de Cursos en la Reforma Constitucional y Legal

Curso/Taller/ Conferencia	Número de cursos/talleres/ conferencias	Número de participantes	Promedio Evaluación de Calidad	Promedio Evaluación enseñanza aprendizaje
Curso: Introducción a la Ley Federal de Transparencia en el marco de la LGTAIP	30	1,133	9.5	9.3

La meta programada en este proyecto fue de 30 cursos presenciales, con los resultados obtenidos se alcanzó el 100% de la meta

#### Capacitación Presencial en materia de Protección de Datos Personales

Al 31 de diciembre de 2015, se ha cumplido con el total de cursos planeados en la modalidad presencial, no obstante que se redujo el personal asignado a la Dirección de área. La meta establecida en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR).

La meta anual se superó en un 9 por ciento, se capacitaron más de **3 mil 420** personas, integrantes de Sujetos Regulados y Sujetos Obligados en **99** diferentes acciones durante el año.

Con instructores de la Coordinación de Protección de Datos Personales se realizaron cursos y talleres dirigidos a personal de Sujetos Regulados que han celebrado Convenios de colaboración con el Instituto para formar a personal de sus Cámaras y Asociaciones.

Como acciones para el desarrollo de la Red Nacional de Formación de Facilitadores, se realizaron cursos y talleres, en colaboración con la Coordinación de Protección de Datos Personales, a diversos Sujetos Regulados como la Cámara Nacional de Comercio de la Ciudad de México (CANACO) y la Asociación Nacional de Concesionarios del Grupo Volkswagen, A.C. (ANCGVW).

La distribución de personas capacitadas por género indica que el **50.4** por ciento son mujeres, es decir mil 725 y **49.6** por ciento hombres, es decir mil 695.

En lo referente a la evaluación de calidad aplicada a los asistentes y que califica lo relativo a instructores, logro de objetivos, contenidos y la utilidad del curso, se alcanzó un promedio de 9.7 en una escala de 5 a 10, en la que 10 es excelente.

A continuación se detallan las acciones de capacitación desarrolladas durante 2015.

Curso o Taller impartido	Número de acciones de capacitación	Número de asistentes
Introducción a la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares	36	750
Aviso de Privacidad. Taller para formadores	4	77
Taller Aviso de Privacidad (DC)	17	292
Taller de Derechos ARCO	3	46
Taller de Medidas de Seguridad	1	30
Análisis de la LFPDPPP y su Reglamento en materia de Medidas de Seguridad	4	60
Guía para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad de Datos Personales	6	109
Uso y manejo de datos personales	1	22
Conferencia en materia de datos personales	2	67
Jornada de Sensibilización en materia de Datos Personales dirigida a servidores públicos estatales	23	1,930
Taller para Periodistas sobre el Derecho a la Información y Protección de Datos Personales	2	37
<b>TOTAL</b>	<b>99</b>	<b>3,420</b>

Evaluación de Enseñanza Aprendizaje	9.8
Evaluación de Calidad	9.7

Se realizaron además **23 jornadas** de capacitación, en igual número de entidades federativas, en las que participaron Servidores Públicos estatales, diversos Sujetos Obligados y Sujetos Regulados, realizadas en coordinación con la Dirección de Vinculación y Coordinación con las Entidades Federativas y con instructores designados por la Coordinación de Protección de Datos Personales, quienes impartieron el Curso Introductorio en materia de Datos Personales.

Participaron en estas Jornadas más de **mil 930 personas**, 967 hombres y 963 mujeres y se alcanzó una cobertura por entidades federativas del **56 por ciento**. El promedio en la evaluación de calidad obtenido fue de **9.53**, en una escala de 5 a 10.

A continuación se presenta el detalle de las acciones desarrolladas:

No.	Nombre de la Acción capacitadora	Dirigido a	Sede	No. de Participantes	Evaluación Calidad
1	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos Estatales de Mérida	Mérida	106	9.3
2	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Instituto Morelense de Información Pública y Estadística (IMIPE)	Morelos	73	9.7
3	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Diversos sujetos obligados del Estado de Guerrero	Guerrero	137	9.3
4	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos Estatales de Aguascalientes	Aguascalientes	64	9.3
5	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos Estatales de Chetumal, Q.R.	Quintana Roo	100	9.5
6	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos Estatales de Zacatecas	Zacatecas	70	9.5
7	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos Estatales de Baja California Norte	Baja California Norte	36	9.8
8	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos Estatales del Estado de México	Estado de México	58	9.6
9	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos Estatales de Nuevo León	Nuevo León	31	9.8

10	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos Estatales de Nayarit	Nayarit	107	9.6
11	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos Estatales de Baja California Sur	Baja California Sur	59	9.7
12	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos Estatales del Estado de Jalisco	Jalisco	54	9.3
13	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos Estatales del Estado de Chiapas	Chiapas	90	9.7
14	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos del Estado de Sinaloa	Sinaloa	106	9.6
15	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos del Estado de Guanajuato	Guanajuato	124	9.7
16	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos del Estado de Hidalgo	Hidalgo	137	9.7
17	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos del Estado de Campeche	Campeche	106	9.7
18	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos del Estado de Oaxaca	Oaxaca	74	9.5
19	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos del Estado de Veracruz	Veracruz	92	9.6
20	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos del Estado de Sonora	Sonora	24	9.7
21	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos del Estado de Colima	Colima	55	9.7
22	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos del Estado de Querétaro	Querétaro	50	9.5
23	Curso Introductorio en materia de Datos Personales	Servidores Públicos del Estado de San Luis Potosí	San Luis Potosí	177	9.1
<b>PROMEDIO DE EVALUACIÓN DE CALIDAD</b>					<b>9.56</b>

**Otras acciones en capacitación presencial**

- a) En el periodo que se informa se respondió a solicitudes de capacitación a iniciativas como la de los integrantes del Centro de Rehabilitación Infantil Teletón en Aguascalientes. La capacitación a este grupo es de suma importancia toda vez que permite al Instituto eficientar sus limitados recursos humanos, proponiendo esquemas de formación de facilitadores que replicarán el conocimiento entre los integrantes de su organización.
- b) En el año 2015 se impartieron dos Talleres para Periodistas sobre el Derecho a la Información y Protección de Datos Personales, celebrados en el mes de junio y noviembre, con la participación de instructores de la Coordinación de Protección de Datos Personales y de Acceso a la Información, así como representantes de medios nacionales, impresos y electrónicos.

En el curso celebrado en el mes de junio, participaron representantes de 7 diferentes medios de comunicación:

MEDIOS PARTICIPANTES
La Jornada
Enfoque (NRM)
Excelsior
Milenio Diario
El Economista
La Crónica
El Universal

En el taller celebrado en el mes de noviembre, participaron representantes de 22 diferentes medios de comunicación:

MEDIOS PARTICIPANTES	
24 Horas	Formato 21
Animal Político	Grupo Fórmula
El Financiero	Grupo Fórmula, Ciro por la
El Sol de México	Mañana
Financiero Bloomberg	IMER
La Crónica	La Silla Rota
La Jornada	MVS Noticias
La Razón	Notimex
Ovaciones	Reporte Índigo
Reforma	Sin embargo
Revista Vértigo	Univisión
	W Radio

Para la atención a la capacitación de representantes de diferentes medios de comunicación, se planteó la necesidad de realizar primero un curso que les dotara de los conocimientos teóricos y posteriormente un taller con la incorporación de actividades prácticas en materia de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales.

De las actividades prácticas desarrolladas por los comunicadores y derivado de sus dudas y aportaciones, el Instituto detectó áreas de oportunidad que podrán reflejarse en el desarrollo del nuevo sistema de solicitudes de información (INFOMEX 3) así como para el fortalecimiento de Plataforma Nacional de Transparencia.

### Capacitación en Línea en materia de Acceso a la Información y temas relacionados

De enero a diciembre del 2015, en el Campus Servidores Públicos, se han inscrito en los cursos disponibles un total de **82,671** servidores públicos de los cuales **73,213** han concluido satisfactoriamente los mismos. Esto representa una eficiencia terminal promedio del **89%** y un incremento en el número de inscritos del 119% con relación al mismo periodo del año anterior. Del total de acreditados/as el 58% son hombres y el 42% son mujeres.

#### Cursos en línea disponibles y personas capacitadas por tema, 2015

Nombre del curso	Inscritos	Acreditados	Eficiencia terminal %
Introducción a la LFTAIPG	12,537	10,657	85
Introducción a la LFTAIPG en el marco de la LGTAIP	36,238	33,181	92
Clasificación y Desclasificación de la Información	7,817	6,806	87
Organización y Conservación de los Archivos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal	7,252	6,544	90
Ética Pública	8,639	7,613	88
Metodología para la Organización de Sistemas Institucionales de Archivos	3,211	2,502	78
Producción e integración de la información archivística	2,011	1,808	90
Metodología para el diseño, formulación de sistemas de clasificación y ordenación archivística	1,701	1,490	88

Nombre del curso	Inscritos	Acreditados	Eficiencia terminal %
Descripción archivística	1,631	1,358	83
Metodología para la valoración y disposición documental	1,634	1,254	77
Total	82,671	73,213	89%

### Capacitación en Línea en materia de Protección de Datos Personales

En el Campus Iniciativa Privada del CEVINAI, durante el periodo que se informa, se han sumado **3 mil 796 participantes inscritos** en alguno de los 4 cursos diferentes que oferta el Campus. Del total de los participantes, han acreditado **2 mil 534** personas, **mil 257** mujeres y **mil 277** hombres.

La modalidad en línea y las características de los cursos, permiten al participante cumplir con los cursos seleccionados en el tiempo que cuente libre para tal efecto, asimismo, la evaluación aprobatoria se consigue una vez que el participante haya aprobado las evaluaciones en un número de intentos indeterminado.

En el año 2014, el índice de eficiencia terminal era de **56 por ciento**, por lo que se propuso para el año en curso incrementarlo. Se delimitó el público objetivo para la convocatoria a participar, principalmente a integrantes de Cámaras y Asociaciones, aun cuando no se limita la participación a quienes, sin formar parte de estas organizaciones, se interesen en inscribirse en tales cursos.

La meta planeada era de **60 por ciento** de eficiencia terminal y en el periodo que se informa, se logró llegar al **64 por ciento**, es decir, 4 puntos por encima de la meta, lo que confirma el interés de las personas en la capacitación a través de esta modalidad y los resultados positivos luego de definir un público objetivo.

Se concluye este periodo con una participación acumulada que se describe a continuación, por curso, por número de acreditados y por porcentaje de acreditación:

Tema	Usuarios registrados	Usuarios acreditados	Porcentaje de acreditación
Curso Introducción a la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares	2,131	1,297	61%

Aviso de Privacidad	931	572	61%
Designación de la Persona o Departamento de Datos Personales	368	272	74%
Atención a las solicitudes de ejercicio de derechos ARCO	366	274	75%
<b>Total</b>	<b>3,796</b>	<b>2,415</b>	<b>64%</b>

<b>Estrategia 1.2.</b>	<i>Proponer la modalidad en línea como la mejor alternativa para ampliar la cobertura de capacitación de sujetos obligados y regulados.</i>
<b>Línea de Acción 1.2.1.</b>	<i>Proponer la apertura de nuevos Campus dentro del CEVIFAI y ampliar y actualizar la oferta capacitadora.</i>

#### Acciones Realizadas por la Dirección General de Capacitación:

Una de las acciones que se realizaron en 2015 para ampliar la oferta de capacitación en línea del Campus Servidores Públicos, fue el diseño y desarrollo por parte del Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional (CINVESTAV-IPN), de 6 nuevos cursos en esta modalidad que estarán disponibles en el CEVINAI en este año: Reforma Constitucional, Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, Introducción a la Administración Pública Federal, Clasificación de la Información y Prueba de Daño, Sensibilización a la Transparencia y Rendición de Cuentas, Bases de interpretación y aplicación de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

En el Campus Iniciativa Privada, se actualizaron los 4 cursos disponibles, además se incorporó un curso nuevo en materia de Auto regulación.

Otra de las acciones que el CINVESTAV desarrolló para la ampliación de la cobertura del CEVINAI, es el desarrollo de tres nuevos Campus y el rediseño de los actuales, de tal manera que el CEVINAI quedará conformado de la siguiente manera:

1. El Campus Servidores Públicos, cambió de denominación a “Campus Poder Ejecutivo y Organismos Públicos Autónomos”.
2. El “Campus Iniciativa Privada” cambió de denominación a “Campus Datos Personales”.
3. Campus Legislativo y Judicial.

4. Campus Autoridades Laborales, Sindicatos, Personas Físicas y Morales.
5. Campus Organismos Electorales y Partidos Políticos.

**Línea de  
Acción 1.2.2.**

*Opinar sobre el desarrollo de la asignatura optativa en línea para estudiantes universitarios que les acerque al conocimiento de la normatividad y el ejercicio del derecho a la protección de datos personales.*

**Acciones Realizadas por la Dirección General de Capacitación:**

**Aula Iberoamericana de Protección de Datos Personales**

Materia diseñada para estudiantes de licenciatura sobre Protección de Datos Personales, desarrollada en la modalidad de enseñanza en línea, con una duración de 72 horas, a cursarse en 16 semanas, con un total de 4.5 créditos asignados, mediante convenio de colaboración con la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.

**En el periodo que se informa se realizó lo siguiente:**

**a) Revisión de contenido temático** con los siguientes especialistas invitados por la BUAP y que participan en el desarrollo del Contenido temático propuesto por el INAI: Dr. Nelson Remolina Angarita, Mtra. Olivia Andrea Mendoza Enríquez, Mtro. Miguel Recio Gayo, Mtro. Óscar Adrián Sánchez y Dr. Julio Téllez.

**b) Revisión del material que integra los *Syllabos* correspondientes a los módulos.** Cada *Syllabo* contiene el nombre de la asignatura, clave, cuatrimestre, autor, contacto, descripción del módulo, propósito del módulo, un apartado de competencias generales que sirve a los pedagogos designados por la BUAP para el desarrollo del curso, los contenidos temáticos con temas y subtemas, las modalidades de enseñanza, bibliografía recomendada y complementaria (libre o con derechos de autor), evaluación del módulo (que queda a la libertad del profesor a cargo), horas y calendario lectivo, descripción de la asignatura, competencias específicas que deberá desarrollar el estudiante, actividades de aprendizaje que desarrollará el alumno antes, durante y después del módulo, materiales de enseñanza, bibliografía actualizada y especializada.

**c)** En el periodo que se informa se entregó a la BUAP el contenido temático con las observaciones de la Coordinación de Protección de Datos Personales, se realizaron las observaciones en conjunto para definir un contenido temático final, los especialistas entregaron a la BUAP los *Syllabos* correspondientes a los 13 módulos que conforman la materia y con los que se realizan las actividades correspondientes al diseño instruccional.

d) La materia fue concluida y se ofertará a los estudiantes de las licenciaturas en Derecho y Consultoría Jurídica, en el primer semestre del año 2016.

e) Se propone la presentación del Aula Iberoamericana en el mes de marzo de 2016 en la BUAP.

<b>Objetivo Específico 2.</b>	<b><i>Impulsar estrategias de coordinación y multiplicación de la capacitación con los sujetos obligados, regulados y los órganos garantes.</i></b>
<b>Estrategia 2.1</b>	<i>Fomentar acciones que impulsen la unicidad funcional, metodológica y estratégica de la capacitación.</i>
<b>Línea de Acción 2.1.1</b>	<i>Proponer la creación de mecanismos de coordinación y comunicación para unificar criterios y desarrollar un trabajo coordinado a nivel nacional en materia de capacitación.</i>

#### **Acciones Realizadas por la Dirección General de Capacitación:**

#### **Proyecto Estratégico Red Nacional para el Fortalecimiento de la Cultura de la Transparencia (RENATA).**

El propósito de este proyecto es crear mecanismos de coordinación e interlocución en materia de capacitación, con y entre los sujetos obligados y órganos garantes en los Estados en el marco del Sistema Nacional de Transparencia (SNT). La finalidad es generar estrategias comunes de capacitación, que resulten de utilidad para la promoción e implementación de la cultura de transparencia y la rendición de cuentas en el actuar cotidiano de los sujetos obligados. Es un canal de comunicación privilegiado para homologar criterios, estrategias y estándares de evaluación, así como para establecer compromisos y dar seguimiento a los programas de capacitación en la materia, que se implementen en los sujetos obligados y en los órganos garantes de los estados.

La Red Nacional se integró por los Enlaces de Capacitación que nombraron los sujetos obligados y los órganos garantes en los Estados y su conformación será: tratándose de sujetos obligados, por sector (APF, Sindicatos, Partidos Políticos, etc.), y en los Estados se integró por regiones. Como instancia de coordinación funcionará con respeto irrestricto a la autonomía y competencia de las instituciones que la integran.

En 2015 se integraron 6 redes con los Enlaces de Capacitación designados por los nuevos sujetos obligados: Tribunales Autónomos, Órganos Autónomos, Poder Judicial, Poder Legislativo, Órganos Electorales y Partidos Políticos.

En los Estados conjuntamente con los órganos garantes se integraron 4 Redes por Región: Centro Occidente, Sur, Norte y Centro.

Así mismo, se realizaron 5 talleres con la Red integrada con los sujetos obligados de la Administración Pública Federal que viene funcionando desde marzo de 2012; y un Taller de la Red para la sensibilización sobre la LGTAIP en el Estado de Nuevo León.

En total se realizaron 16 Talleres con lo que se superó la meta establecida de 15 Talleres.

### Talleres de la Red Nacional para el Fortalecimiento de la Cultura de la Transparencia realizados en 2015:

	Curso/Taller/ Conferencia	Integrantes	fecha	Participantes
1	Red por una Cultura de Transparencia en la Administración Pública Federal (APF).	Sectores: Comunicaciones y Transportes, Económico Laboral, Salud y Seguridad Social	15-abr	82
2	Red por una Cultura de Transparencia en la Administración Pública Federal (APF).	Sectores: Ciencia y Tecnología Educación, Seguridad Nacional	17-abr	77
3	Red por una Cultura de Transparencia en la Administración Pública Federal (APF).	Sectores: Agricultura, Ganadería, Pesca y Medio Ambiente, Financiero y de Instituciones Nacionales de Crédito y Energía	20-abr	64
4	Red por una Cultura de Transparencia	Tribunales Autónomos	24-jun	5
5	Red por una Cultura de Transparencia	Órganos Autónomos	24-jun	7
6	Red por una Cultura de Transparencia	Poder Judicial	09-jul	3
7	Red por una Cultura de Transparencia	Poder Legislativo	24-jul	3
8	<i>Red por una Cultura de Transparencia</i>	Órganos Electorales	07-ago	5
9	<i>Red por una Cultura de Transparencia</i>	Partidos Políticos	21-ago	21
10	<i>Red Sensibilización a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública</i>	Órganos Garantes y sujetos obligados del Estado de Nuevo León	29-sept	27
11	Red por una Cultura de Transparencia	Órganos Garantes de la Región Centro Occidente	19-oct	15
12	Red por una Cultura de Transparencia	Órganos Garantes de la Región Sur	26-nov	14
13	Red por una Cultura de Transparencia	Órganos Garantes de la Región Centro	10-dic	19

14	Red por una Cultura de Transparencia	Órganos Garantes de la Región Norte	10-dic	15
15	Red por una Cultura de Transparencia	Sectores: Ciencia y Tecnología Comunicaciones y Transportes, Económico Laboral y Seguridad Social	14-dic	60
16	Red por una Cultura de Transparencia	Sectores: Financiero y de Instituciones Nacionales de Crédito, Agricultura, Ganadería, Pesca y Medio Ambiente, Educación, Energía y Seguridad Nacional	15-dic	72
				<b>489</b>

**Línea de Acción 2.1.2.**

*Supervisar la formación de equipos de facilitadores para ampliar la cobertura de capacitación presencial en los sujetos obligados, regulados y Órganos Garantes.*

**Acciones Realizadas por la Dirección General de Capacitación:**

**Proyecto Estratégico: Formación de Facilitadores**

Para contribuir a que el proceso de actualización en los diferentes temas relacionados con el acceso a la información, la transparencia, la protección de datos personales y demás temas afines, se dé de manera oportuna y se atienda al mayor universo posible de personas, se prevé la formación de facilitadores para generar un efecto multiplicador en el conocimiento de estos temas.

El proyecto considera que en los sujetos obligados se cuente con personas capacitadas para la impartición de los temas; y en los órganos garantes se forme un equipo de facilitadores que pueda llevar a cabo este proceso, tanto al interior del órgano como en sus universos de atención en los Estados y Municipios.

La meta programada para 2015 fue de 12 Talleres de Formación de Instructores, misma que se alcanzó en un 100%. En estos talleres se formaron como facilitadores en el curso de la Ley General a un total de 241 servidores públicos. En estos talleres se formó un equipo de 60 servidores públicos del INAI como facilitadores.

### Talleres de Formación de Facilitadores

Nombre de la Acción capacitadora	dirigido a	No. de Participantes	Eval Calidad	Enseñanza Aprendizaje
Taller Herramientas Clave para la Capacitación Efectiva	Personal del IFAI	23	9.5	Se realizó a través de ejercicios prácticos
Taller Herramientas Clave para la Capacitación Efectiva	Personal del IFAI	15	9.7	Se realizó a través de ejercicios prácticos
Taller de Formación de Instructores en la LFTAIPG	Diversos Sujetos Obligados	22	9.3	8.5
Taller de Formación de Instructores en la LFTAIPG	Diversos Sujetos Obligados	16	9.5	9.1
Taller de Formación de Instructores en la LFTAIPG	Diversos Sujetos Obligados	16	9.7	8.8
Taller de Formación de Instructores en la LFTAIPG	Diversos Sujetos Obligados	21	9.5	8.55
Taller de Formación de Instructores en la LFTAIPG	Diversos Sujetos Obligados	34	9.8	8.9
Taller de Formación de Instructores en la LFTAIPG	Diversos Sujetos Obligados	24	9.8	8
Taller de Formación de Instructores en la LGTAIP	Órganos Garantes de la Región Sur	14	9.9	8.9
Taller de Formación de Instructores en la LGTAIP	Órganos Garantes de la Región Norte	19	9.9	9.4
Taller de Formación de Instructores en la LGTAIP	Órganos Garantes de la Región Centro	15	9.7	9.1
Taller de Formación de Instructores en la LGTAIP	Personal del IFAI	22	9.9	9.2
		<b>241</b>	<b>9.6</b>	<b>8.8</b>

<b>Objetivo Específico 3.</b>	<b><i>Proponer la incorporación de temas de transparencia, acceso a la información y protección de datos en diferentes niveles educativos.</i></b>
<b>Estrategia 3.1.</b>	<i>Proponer alianzas estratégicas para la incorporación de los temas de transparencia, acceso a la información y protección de datos en actividades curriculares y/o extracurriculares.</i>
<b>Línea de Acción 3.1.1</b>	<i>Incentivar la celebración de convenios de colaboración con instituciones académicas y de investigación.</i>

#### **Acciones Realizadas por la Dirección General de Capacitación:**

##### **Curso: Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales dirigido a Personal de la Procuraduría Agraria**

En cumplimiento del objetivo de incorporación de los temas de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales en actividades curriculares y/o extracurriculares, a partir del mes de febrero y hasta junio de 2015, personal especializado del INAI participó en la instrucción del curso: Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, en la Escuela Nacional de Estudios para el Desarrollo Agrario (ENEDA), dependiente de la Procuraduría Agraria, con la participación de 400 alumnos en todo el país en la modalidad de enseñanza presencial y a distancia, curso que forma parte de los programas de especialización ofertados por la ENEDA.

Se realizó la ceremonia de clausura de cursos de la primera generación.

<b>Línea de Acción 3.1.2.</b>	<i>Aprobar los contenidos educativos y las instituciones académicas que los implementarán.</i>
-------------------------------	--

#### **Acciones Realizadas por la Dirección General de Capacitación:**

Incorporación de actividades relacionadas con educación formal, en diferentes niveles como el desarrollo del Diplomado en Datos Personales, el Aula Iberoamericana y la Maestría en Derecho.

Estos programas permiten al Instituto contar con una oferta de actividades no sólo de capacitación sino de formación educativa, gracias a la alianza que se ha desarrollado con diversas instituciones educativas.

## **Maestría de Derecho con Orientación Terminal en Derecho a la Información**

En el periodo que se informa, se concluyó con el proceso de selección del programa de Maestría en Derecho, en el campo de Conocimiento del Derecho a la Información, definido por la Universidad Nacional Autónoma de México mediante la publicación de su Convocatoria.

De los aspirantes iniciales en el proceso de selección, desarrollado del 9 al 16 de octubre de 2015, sólo 35 aspirantes cumplieron con los trámites académicos de selección y administrativos de pre inscripción y de inscripción establecidos por la UNAM. Concluido el proceso, las clases del primer semestre iniciaron el 5 de febrero de 2016 y el programa educativo concluirá en diciembre de 2017.

## **Diplomado en Protección de Datos Personales**

Diplomado con una duración de 200 horas, bajo la modalidad de enseñanza en línea, mediante convenio de colaboración con la Universidad de Guadalajara, que en el periodo que se informa se ha concluido con el proceso de diseño de contenidos y en el segundo trimestre de 2016 se emitirá la Convocatoria para participar.

## **Proyecto Un minuto para la protección de los datos personales**

Durante el año 2015, se desarrolló un programa de difusión de la protección de datos personales en el que participaron Comisionados y Directores Generales de la Coordinación de Protección de Datos Personales del INAI.

El material resultante de las entrevistas con los especialistas en la que se responde a las preguntas frecuentes que realiza la población en materia de datos personales, se incorporará al CEVINAI.